



LYCÉE / APPRENTISSAGE / FORMATION CONTINUE
Nazareth

Formation Aide-soignant en alternance



OBJECTIFS

- Assurer les activités de soin, de prévention et d'éducation à la santé
- Assurer les soins d'hygiène, veiller au confort physique et moral des malades
- Réaliser l'entretien de l'espace de vie du patient

PREREQUIS

- Avoir entre 17 et 29 ans révolus
- Avoir des qualités humaines et un intérêt pour l'accompagnement des personnes

MODALITES ET DELAIS D ACCES

- Démarrage de la formation début septembre
- Dossier de candidatures et entretien
- Possibilité de signer un contrat d'apprentissage jusqu'à 3 mois avant ou après le début de la formation
- Formation en présentiel, mise en situation en plateaux techniques

DUREE

- Alternance une semaine en centre - une semaine en entreprise - entrecoupé de périodes plus longues pour permettre les 22 semaines de stages imposées par le référentiel.
- 23 semaines en centre - 33 semaines en structure - 22 semaines en stages sur 18 mois (parcours complet) -
- de 10 à 14 semaines en centre - 27 semaines en structure - ente 10 à 14 semaines en stage sur parcours partiel (12 mois)





LYCÉE / APPRENTISSAGE / FORMATION CONTINUE
Nazareth

Formation Aide-soignant en alternance

CONTENU DE LA FORMATION

- Accompagnement et soins de la personne dans les activités de sa vie quotidienne et de sa vie sociale en repérant les fragilités
- Appréciation de l'état clinique de la personne et mise en oeuvre des soins adaptés en collaboration avec l'infirmier en intégrant la qualité et la prévention des risques
- Information et accompagnement des personnes et de leur entourage, des professionnels et des apprenants
- Entretien de l'environnement immédiat de la personne et des matériels liés aux activités de soins, au lieu et aux situations d'intervention
- Transmission, quel que soit l'outil et les modalités de communication, des observations recueillies pour maintenir la continuité des soins et des activités.

METHODES MOBILISEES

Articulation des apprentissages entre acteurs de la formation apprenti(e), employeur et centre de formation

Suivi individualisé : outils de liaison, visite en entreprise, entretien régulier

Formation en présentiel, mise en situation en plateau technique

MODALITE D EVALUATION

- Epreuves écrites ou orales, individuelles ou collectives, mises en situation, évaluations des compétences en milieu professionnel
- Le candidat doit obtenir une note au moins égale à dix sur vingt à chaque module de formation constituant le bloc de compétence. Pas de compensation entre modules.

CONDITIONS FINANCIERES

- Aucun frais de formation pour l'apprenti
- Rémunération par l'entreprise d'accueil
- Aides complémentaires possibles : hébergement et restauration en centre, aide au permis de conduire

Année d'exécution du contrat	- de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1 ^{ère} année	27%	43%	53%	100%
2 ^{ème} année	29%	51%	61%	100%
3 ^{ème} année	55%	67%	78%	100%

