



LYCÉE / APPRENTISSAGE / FORMATION CONTINUE  
**Nazareth**

## **CAPa : SAPVER** **Services Aux Personnes et Vente en** **Espace Rural** **en apprentissage**



## **OBJECTIFS**

- Acquérir les connaissances générales et professionnelles dans les métiers du sanitaire et du social, de la restauration, de l'hygiène de l'environnement, de l'accueil et de la vente.
- Effectuer de nombreux stages dans différents milieux professionnels
- Murir son projet professionnel et trouver sa voie

## **PREREQUIS**

- Après une 3<sup>ème</sup> générale ou professionnelle

## **MODALITES ET DELAIS D ACCES**

- Démarrage de la formation début septembre
- Dossier de candidatures et entretien
- Possibilité de signer un contrat d'apprentissage jusqu'à 3 mois avant ou après le début de la formation
- Formation en présentiel, mise en situation en plateaux techniques

## **DUREE**

- Alternance :
  - environ une semaine en centre - une semaine en entreprise
- Entre 13 - 14 semaines en centre selon les années et environ 37-38 semaines en entreprise par an (dont 5 semaines de congés payés) sur 1 à 3 ans



De la 4<sup>ème</sup> au BTS

Lycée  
Apprentissage  
Formation Continue



17 rue de l'Abbé Dujarié - Ruillé sur Loir - 72340 LOIR EN VALLEE  
02 43 44 44 30  
secretariat@lppnazareth.com

www.lppnazareth.com



LYCÉE / APPRENTISSAGE / FORMATION CONTINUE  
**Nazareth**

## **CAPa : SAPVER**

### **Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural en apprentissage**

#### **CONTENU DE LA FORMATION**

- Enseignement technique
  - Education socio-culturelle
  - Technique de communication
  - Education sociale et familiale
  - Vente en magasin pédagogique
  - Biologie, écologie, physique, chimie
  - Techniques de vente
  - Module d'initiative professionnelle (santé, cuisine, art de la table ...)
- Enseignement général
  - Français,
  - Histoire géographie,
  - Anglais
  - Mathématique, informatique
  - EPS

#### **METHODES MOBILISEES**

Articulation des apprentissages entre acteurs de la formation apprenti(e), employeur et centre de formation

Suivi individualisé : outils de liaison, visite en entreprise, entretien régulier

Formation en présentiel, mise en situation en plateau technique

#### **MODALITE D'EVALUATION**

- Evaluation des acquis (écrit, oraux, pratique) en continu dans chaque matière par semestre
- Organisation de CCF blanc
- CCF sur les deux années

#### **CONDITION FINANCIERE**

- Aucun frais de formation pour l'apprenti
- Rémunération par l'entreprise d'accueil
- Aides complémentaires possibles : hébergement et restauration en centre, l'aide au permis de conduire, aide premier équipement, carte étudiant

Année d'exécution du contrat	- de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1 <sup>ère</sup> année	27%	43%	53%	100%
2 <sup>ème</sup> année	29%	51%	61%	100%
3 <sup>ème</sup> année	55%	67%	78%	100%

