



LYCÉE / APPRENTISSAGE / FORMATION CONTINUE
Nazareth

CAPa : SAPVER **Services Aux Personnes et Vente en** **Espace Rural** **en apprentissage**



OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances générales et professionnelles dans les métiers du sanitaire et du social, de la restauration, de l'hygiène de l'environnement, de l'accueil et de la vente.
- Effectuer de nombreux stages dans différents milieux professionnels
- Murir son projet professionnel et trouver sa voie

PREREQUIS

- Après une 3^{ème} générale ou professionnelle

MODALITES ET DELAIS D ACCES

- Démarrage de la formation début septembre
- Dossier de candidatures et entretien
- Possibilité de signer un contrat d'apprentissage jusqu'à 3 mois avant ou après le début de la formation
- Formation en présentiel, mise en situation en plateaux techniques

DUREE

- Alternance :
 - environ une semaine en centre - une semaine en entreprise
- Entre 13 - 14 semaines en centre selon les années et environ 37-38 semaines en entreprise par an (dont 5 semaines de congés payés) sur 1 à 3 ans



De la 4^{ème} au BTS

Lycée
Apprentissage
Formation Continue



17 rue de l'Abbé Dujarié - Ruillé sur Loir - 72340 LOIR EN VALLEE
☎ 02 43 44 44 30
✉ secretariat@lppnazareth.com

www.lppnazareth.com



LYCÉE / APPRENTISSAGE / FORMATION CONTINUE
Nazareth

CAPa : SAPVER

Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural en apprentissage

CONTENU DE LA FORMATION

- Enseignement technique
 - Education socio-culturelle
 - Technique de communication
 - Education sociale et familiale
 - Vente en magasin pédagogique
 - Biologie, écologie, physique, chimie
 - Techniques de vente
 - Module d'initiative professionnelle (santé, cuisine, art de la table ...)
- Enseignement général
 - Français,
 - Histoire géographie,
 - Anglais
 - Mathématique, informatique
 - EPS

METHODES MOBILISEES

Articulation des apprentissages entre acteurs de la formation apprenti(e), employeur et centre de formation

Suivi individualisé : outils de liaison, visite en entreprise, entretiens réguliers

Formation en présentiel, mise en situation en plateaux techniques

MODALITES D'EVALUATION

- Evaluation des acquis (écrit, oraux, pratique) en continu dans chaque matière par semestre
- Organisation de CCF blanc
- CCF sur les deux années

CONDITION FINANCIERE

- Aucun frais de formation pour l'apprenti
- Rémunération par l'entreprise d'accueil
- Aides complémentaires possibles : hébergement et restauration en centre, aide premier équipement, carte étudiant
- Aide à l'embauche possible selon la structure

ème de rémunération - en % du smic

Année d'exécution du contrat	- de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1 ^{ère} année	27%	43%	53%	100%
2 ^{ème} année	29%	51%	61%	100%
3 ^{ème} année	55%	67%	78%	100%

