



LYCÉE / APPRENTISSAGE / FORMATION CONTINUE
Nazareth

Brevet Professionnel Fleuriste par apprentissage



OBJECTIFS

- Réaliser des travaux floraux de haute qualité artistique et technique
- Organiser, contrôler et participer à l'activité : livraison et gestion des stocks, production entretien et sécurité
- Accueillir et conseiller le client, animer le point de vente
- Assurer la gestion commerciale : encaissement

PREREQUIS

- Avoir entre 15 et 29 ans révolus
- Etre titulaire du CAP Fleuriste

MODALITES ET DELAIS D ACCES

- Démarrage de la formation début septembre
- Dossier de candidatures et entretien
- Possibilité de signer un contrat d'apprentissage jusqu'à 3 mois avant ou après le début de la formation
- Formation en présentiel, mise en situation en plateaux techniques

DUREE

- Alternance environ une semaine en centre - une semaine en entreprise en tenant compte des fêtes calendaires
- 25% de présence en centre et 75% en entreprise par an (dont 5 semaines de congés payés) sur 2 ans
- Uniquement en parcours complet



LYCÉE / APPRENTISSAGE / FORMATION CONTINUE
Nazareth

Brevet Professionnel Fleuriste par apprentissage

CONTENU PEDAGOGIQUE

Les modules d'enseignement

- Art floral, technologie professionnelle et reconnaissance des végétaux
- Botanique
- Art appliqué et histoire de l'art
- Techniques commerciales
- Gestion et management
- Français, histoire-géographie et anglais

Nos plus...

- Des TP réalisés par des Meilleurs Ouvriers de France (MOF) en 1ère et 2ème année

METHODES MOBILISEES

Articulation des apprentissages entre acteurs de la formation apprenti(e), employeur et centre de formation

Suivi individualisé : outils de liaison, visite en entreprise, entretiens réguliers

Formation en présentiel, mise en situation en plateaux techniques

MODALITES D EVALUATION

- Epreuves certificatives : épreuves terminales
- Examens blancs
- Suivi de progression et d'évaluation de compétences en lien avec l'entreprise

CONDITIONS FINANCIERES

- Aucun frais de formation pour l'apprenti
- Rémunération par l'entreprise d'accueil
- Aides complémentaires possibles : hébergement et restauration en centre, aide premier équipement, carte étudiant
- Aide à l'embauche possible selon la structure

Barème de rémunération - en % du smic

Année d'exécution du contrat	- de 18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et +
1 ^{ère} année	27%	43%	53%	100%
2 ^{ème} année	29%	51%	61%	100%
3 ^{ème} année	55%	67%	78%	100%

